

Redegjørelse om samfunnsansvar for 2022

Vyrk AS

Vyrk AS er en industribedrift som består av 3 fabrikker. Ved fabrikken i Rogne beiser og maler vi panel og listverk til vegger og tak, før montering. Fabrikken i Trysil er ledende i Norge på produksjon av spiler og finérte plater, samt ulike overflatebehandlinger. Fabrikken i Stange produserer glassvegger, glassmoduler i tre og fullglassløsninger. Hovedtyngden av våre kunder er norske virksomheter, offentlige bygg og private kunder innen hyttemarkedet.

Vi er i dag ca 60 ansatte i Vyrk AS.

Vi jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Miljø og bærekraft

Vyrk produserer varer av treverk og glass. Dette i seg selv er bærekraftige og miljøvennlige materialer som er med å ta opp CO2 fra atmosfæren selv etter at produktene er tatt i bruk. Likevel kan vi ha negative konsekvenser på miljøet ved uansvarlig hogst. Derfor har Vyrk valgt å handle råstoff kun fra PEFC og FSC sertifiserte leverandører. Dette fører til at vi med sikkerhet kan si at våre produkter kommer fra bærekraftig og ansvarlig skogbruk.

Vi ser også at transporten av våre produkter kan føre til negative konsekvenser på miljøet, samt kjøring i forbindelse med forretningsmessig aktivitet. Vi etterstreber en god logistikk av våre varer ved å bruke lokal transport og påse at bilene er fulle når de forlater våre fabrikker. Når det gjelder transport av råstoff etterstreber vi gode innkjøpsrutiner for å redusere unødig transport.

Ved bruk av firmabiler i forbindelse med forretningsmessige aktiviteter eller interne aktiviteter på kryss av virksomheten etterstrebes det samkjøring og at det planlegges flere aktiviteter på samme reise. Dette fører også til at vi reduserer vår negative påvirkning på miljøet. Ved utskifting eller innkjøp av firmabiler i fremtiden, skal det vurderes elektriske motorer eller andre miljøvennlige motoralternativer.

Vyrk har i tillegg til de allerede etablerte rutineene når det gjelder bærekraft opprettet et eget innovasjons firma «Vyrk Innovasjon». Vyrk innovasjon jobber målrettet mot en bærekraftig varestrøm og en sirkulær økonomi. Dette målrettede arbeidet har allerede båret frukter i form av utviklingen av «bærekraftspanelet».

Sysselsetting og menneskerettigheter

Vyrk bidrar i stor grad til sysselsetting i lokalsamfunnet hvor vi er representert. Når det gjelder sysselsetting ser vi ingen- eller begrenset risiko tilknyttet vår virksomhet. Vi tar inn lærlinger i vår bedrift og er også tilknyttet trainee program. På denne måten er vi med på å lære opp og gi nyutdannede en mulighet til å vise seg frem og bli kjent med arbeidslivet.

Vi er opptatt av mangfold og likeverd, og har både kvinner og menn, og ulike etnisiteter blant våre ansatte. Våre ansatte får en anstendig lønn og gode, sikre arbeidsforhold. De

ansatte står fritt til å melde seg inn i hvilket som helst forbund eller organisasjon de måtte ønske.

Vyrk aksepterer ingen former for trakassering, diskriminering, eller annen urettferdig behandling av medarbeidere. Vi aksepterer heller ikke noen form for tvangsarbeid eller barnarbeid. I vurderingen av virksomheten har vi ikke detektert noen brudd eller negativ påvirkning på disse retningslinjene.

Ansatte har gjennom interne og eksterne varslingskanaler mulighet til å rapportere inn saker eller brudd på våre retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold. Dette er blant annet nedfelt i våre etiske retningslinjer.

Leverandører og samarbeidspartnere

Gjennom aktomshetsvurdering har vi kartlagt og risikovurdert våre leverandører og samarbeidspartnere og deres fokus på menneskerettigheter og bærekraft. Der det har vært tvil eller utilstrekkelig informasjon har det blitt sendt ut en spørreundersøkelse. Videre har vi tett dialog og vil foreta revisjoner for å sikre at de følger de retningslinjene vi har lagt til grunn.

De etiske retningslinjene for våre leverandører gjenspeiler våre interne retningslinjer og er noe vi krever fra våre leverandører og samarbeidspartnere. Ved brudd på disse retningslinjene prøver vi i første omgang å veilede for å gjenopprette eventuelle brudd som er begått. Alvorlige brudd på retningslinjene kan føre til at forretningsforholdet blir avsluttet. Vi har ikke gjort noen negative funn i vurderingen av våre leverandører og samarbeidspartnere.

Samfunnsengasjement

Vyrk er lokalisert flere steder på Innlandet og har etablert et godt forhold til lokalsamfunnet der hvor vi er representert. Vi støtter lokale idrettslag og andre kulturelle arrangement. Vyrk bidrar også som skatteyder til kommunene og dette skal komme de lokale innbyggerne til gode med den skattepolitikk som føres i Norge.

Vyrk har også ved flere anledninger invitert og engasjert samfunnsrepresentanter til dialog for å bidra til at det er fokus på økt verdiskapning og høyere sysselsetting i regionen.