

ETISKE RETNINGSLINJER

1. INNLEDNING

I Vyrk går vi hver dag på jobb for å bidra til å nå selskapets visjoner og mål, og for å bidra med det vi kan for å bygge morgendagens Vyrk. Vi skal møte kollegaer, kunder, konkurrenter og andre med vennlighet og respekt. Vårt omdømme er vårt felles ansvar, og høy etisk moral er en selvfølge hos oss.

Vyrk har tatt posisjon som et sentralt virkemiddel for omstillingen til lavutslippssamfunnet. Vi skal forvalte betydelige ressurser på en slik måte at de gir størst mulig nytte til kunder på en bærekraftig måte. Vi har med andre ord et stort ansvar, og med det følger også krav og forventninger.

Til sammen beskriver Vyrks mål, verdier og retningslinjene i dette dokumentet de grunnleggende holdningene og handlingene som skal prege organisasjonen vår. Håpet er at dette skal fungere som en rettesnor for hvordan vi i Vyrk skal omgås hverandre og alle de vi er i kontakt med.

De etiske retningslinjene stiller krav til atferden som forventes av våre ansatte, samarbeidspartnere og leverandører. De danner grunnlaget for hvordan vi driver forretningsvirksomhet, behandler våre ansatte og bryr oss om miljøet og samfunnet.



INNHold

1. INNLEDNING.....	2
2. NOEN ORD FRA DAGLIG LEDER.....	4
3. VISJON, VERDIER OG HOLDNINGER.....	5
3.1 VISJON	
3.2 VERDIER	
3.3 HOLDNINGER	
4. VÅRT ANSVAR.....	10
4.1 ANSVAR OG FORVENTNINGER	
4.2 BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE	
5. PÅ VÅRE FABRIKKER.....	12
5.1 SIKKER ARBEIDSPASS	
5.2 LIKEVERD OG MANGFOLD	
5.3 INGEN BARNE ELLER TVANGSARBEID	
5.4 FORENINGSFRIHET	
5.5 RUS	
5.6 TAUSHETSPLIKT OG PERSONVERN	
5.7 VARSLING	

6. FORRETNINGSVIRKSOMHET.....	15
6.1 INNSIDEINFORMASJON	
6.2 ANTI - KORRUPSJON	
6.3 GAVER OG GJESTFRIHET	
6.4 SAMARBEID OG LEVERANDØRER	
7. MILJØ.....	18
8. SAMFUNNSENKASJEMENT.....	19
9. BÆREKRAFTIGHET.....	20



2. NOEN ORD FRA DAGLIG LEDER



Vi i Vyrk har som visjon å være mest attraktive. For kunder, ansatte, leverandører, myndigheter og andre eksterne som måtte krysse vår vei. For å få til dette har vi satt sammen våre egne etiske retningslinjer som skal hjelpe oss i hverdagen med å navigere riktig.

Vår visjon, våre verdier skal ligge til grunn for alle våre små- og store beslutninger, og vi blir til stadighet testet på dette av alle de vi har med å gjøre i hverdagen. Vi i Vyrk ønsker å være en seriøs- og god leverandør og samarbeidspartner. I møte med oss skal man oppleve engasjement og et sterkt ønske fra oss om å finne gode løsninger sammen. Dette gjelder både små og store utfordringer, men også i vanskelige saker som av til kan forekomme.

Våre verdier ; fleksibel, aktuell og solid skal brukes av oss i hverdagen, og det skal de som jobber med oss i alle lag kjenne seg igjen i dialog med oss.

Våre etiske retningslinjer er godt forankret hos våre eiere- og i vårt styre, og gjelder for alle ansatte. Det stilles krav til oss selv, våre leverandører og andre samarbeidspartnere. Vyrk vil prioritere å samarbeide med de virksomhetene som kan tilfredsstille disse kravene- og ikke minst at de selv kan kjenne seg igjen i det vi prøver å oppnå.



Runar Jakobsen
Daglig leder Vyrk AS

3. VERDIER, VISJON OG HOLDNINGER

Vår visjon er det grunnleggende målet vi som bedrift har ovenfor kunder og våre ansatte. Dette målet skal sitte godt etablert i ryggmargen på alle ansatte i alle ledd og noe vi skal jobbe målrettet mot hver dag.

Verdiene våre danner grunnlaget for alle aktivitetene våre, inkludert forretningspraksis og intern og ekstern kommunikasjon. Stadig forbedring betyr at vi hele tiden utfordrer oss selv til å prestere bedre og utarbeide bedre prosesser.

Verdiene våre definerer hva som er viktig og verdsatt i Vyrk. Ved å følge dem i vårt daglige arbeid kan vi utvikle produktene og aktivitetene våre, til og med oss selv som et team, noe som kommer kundene, samarbeidspartnerne og samfunnet ellers til gode.

De grunnleggende holdningene er holdninger vi skal gå på jobb med hver dag for å gjøre arbeidsdagen så bra som mulig for oss selv og våre kollegaer.

3. VISJON, VERDIER OG HOLDNINGER

3.1 VISJON -"MEST ATTRAKTIV"

- FOR KUNDER

- Leverer kvalitet som lovet- og forventet, i rett tid
- Tilbyr miljøvennelige produkter
- Holder det vi lover
- Fleksible- og tilpasningsdyktige

- FOR ANSATTE

- Trygg og god arbeidsplass
- Tilbyr utviklingsmuligheter
- Er fleksible og fremtidsrettet
- Arbeidsplass med godt omdømme
- Konkurransedyktige betingelser



3. VISJON, VERDIER OG HOLDNINGER

Våre verdier

Fleksibel

Aktuell

Solid

3. VISJON, VERDIER OG HOLDNINGER



3.2 Verdiene i hverdagen

Fleksibel - "Vi skal være imøtekommande og effektive. Vi skal levere i løftet om markedets beste leveringstid."

- For kunde: Vi lytter til kunden - og deres ønsker, vi er effektive i all kontakt med kunden, vi leverer når kunden vil.
- For ansatte: Vi er fleksible ift arbeidstid, arbeidssted- og arbeidsoppgaver

Aktuell

- Kunde: Når vi er langt fremme ift teknologi, bærekraftighet. Kjenner trendene og utviklingen, og streber etter smarte løsninger - og fordeler for kundene.
- Ansatte: Tilbyr økt kunnskap- og utvikling, gir ansatte muligheter, har en produktportefølje som følger trender og marked, er konkurransedyktige ift betingelser.

Solid - "Vi skal jobbe målrettet for optimal -og bærekraftig kvalitet.. Vi skal fremstå som en attraktiv, trygg og kunnskapsrik leverandør med fokus på langsiktig samarbeid bygd på et solid bærekraftig fundament."

- For kunde: Vi leverer rett vare til rett tid, forventet kvalitet, og vi har god oppfølging gjennom hele prosessen.
- For ansatte: Vi har en trygg og god arbeidsplass med godt arbeidsmiljø

3. VISJON, VERDIER OG HOLDNINGER

3.3 HOLDNINGER

I Vyrk har vi blitt enige i felleskap om 4 grunnleggende holdninger. Holdninger vi skal ta med oss inn på arbeidsplassen hver dag, for å gjøre dagen så bra som mulig for alle.



1 LØSNINGSORIENTERTE

- Når problemer oppstår, fokuserer vi på finne den beste løsningen.
- Det finnes alltid en løsning.
- Vi ser muligheter fremfor problemer.

2 ANSVARSBEVISSTE

- Vi tar ansvar for våre handlinger
- Vi er opptatt av å fullføre de oppgaver vi har blitt gitt
- Vi tar ansvar for oss selv og våre kollegaer

3 SAMARBEIDENE

- Vi hjelper hverandre når det trengs
- Vi deler erfaringer med hverandre
- Vi er opptatt av å gjøre hverandre gode og få ut det beste i alle

4 ENGASJERTE

- Vi bryr oss om vår arbeidsplass, og bidrar til en positiv hverdag.
- Vi lærer av feil og jobber kontinuerlig med forbedring
- Vi gjør det beste vi kan, alltid
- Vi gir konstruktive tilbakemeldinger

4. VÅRT ANSVAR

Vi jobber for å sikre at alle ansatte og leverandører følger de relevante prinsippene i disse etiske retningslinjene på områder der Vyrk som organisasjon har innflytelse.

4.1 Ansvar og forventninger

Alle våre ansatte har ansvar for å sørge for at de selv og enheten de er ansatt i, handler i tråd med verdiene og forretningsprinsippene i disse retningslinjene. Hver enkelt ansatt har også ansvar for å sørge for at han/hun har tilstrekkelig informasjon om relevante lover, regler og retningslinjer.

Disse retningslinjene får først sin verdi når de ligger så langt framme i pannen og er en så innarbeidet del av kulturen vår at etiske betraktninger påvirker vurderingene våre og de faktiske beslutninger vi fatter.

Når det er en forskjell mellom de etiske retningslinjene og slike lover, forskrifter og retningslinjer, følger vi alltid det som er strengest. Hvis våre etiske retningslinjer er i strid med loven, skal loven alltid ha forrang.

Ledergruppene for hvert virksomhetsområde har ansvar for å implementere de etiske retningslinjene og for etterlevelse ved utføring av Vyrks forretninger og daglige drift.



4. VÅRT ANSVAR

4.2 Brudd på retningslinjene

I Vyrk er åpen kommunikasjon og dialog helt essensielt for at vi skal oppnå kontinuerlig forbedring i alle ledd, Derfor oppfordrer vi våre ansatte og andre interessenter til å ta opp eventuelle bekymringer.

Ved brudd på de etiske retningslinjene, har de som oppdager bruddet et ansvar for å rapportere dette. Dette kan gjøres via flere kanaler. Nærmeste leder, verneombud, tillitsvalgt eller via vårt interne rapporteringssystem. Brudd på retningslinjene av daglig leder skal rapporteres til styret og behandles av styret i Vyrk AS.

Avhengig av bruddets alvorlighetsgrad vil det bli besluttet disiplinære tiltak og, der det er hensiktsmessig, rapportere til relevante myndigheter. De som behandler saken vil sikre at det ikke forekommer tvang, gjengjeldelse, trusler eller trakassering rettet mot noen ansatte eller interessenter som rapporterer eller vitner på vegne av en annen ansatt. Alvorlige brudd på retningslinjene kan føre til oppsigelse.

Rapporteringssystemet skal ikke brukes til å komme med falske anklager mot andre, og bevisst usann informasjon skal ikke rapporteres. Falske anklager vil bli behandlet i henhold til lokal lovgivning.



5. PÅ VÅRE FABRIKKER

Vyrk skal være en attraktiv arbeidsplass og trivsel på arbeidsplassen er svært viktig. En av våre prinsipper for oppnå trivsel på arbeidsplassen er inkludering og informasjon. Ved å la våre ansatte være med å sette mål og opplyse de underveis om status vil vi få eierskap og høyere fokus til målet blant de ansatte. På denne måten skaper vi et felleskap også på tvers av virksomheten.

Dette er en proaktiv tankegang som vi mener er avgjørende for en sikker hverdag uten skader og sykdom. En tankegang som trigger forbedring.

Hver arbeidstaker har et ansvar for å identifisere risiko i hverdagen og rapportere dette til ledelsen. De ansatte må dessuten under alle omstendigheter opptre i samsvar med lover og regler. De har også ansvar for å iverksette tiltak for å redusere konsekvenser ved risikofylte hendelser.

Vi krever at alle våre ansatte utfører sitt arbeid i tråd med konsernets grunnleggende retningslinjer og verdier.

Ansettelsesvilkårene, inkludert lønn og arbeidstid, vi tilbyr våre ansatte, må tilfredsstille kravene i nasjonal lovgivning eller bransjestandarden. Alle ansatte skal ha en anstendig lønn og leve for.



5. PÅ VÅRE FABRIKKER

5.1 Sikker arbeidsplass

For å oppnå et sikkert og trygt arbeidsmiljø er det viktig at vi har gode rutiner og prosedyrer. I Vyrk gir vi gode instruksjoner og opplæring i arbeidet som skal gjøres og utfører tilsyn for å sørge for et sikkert arbeidsmiljø.

Vi har fokus på at de ansatte skal ha god kunnskap om verneutstyret og kjemikaliene som benyttes i virksomheten.

Vi bestreber å ha en proaktiv sikkerhetskultur. Det vil si å være i forkant av hendelsene som kan oppstå. Dette krever at de ansatte rapporterer alle utrygge forhold og nesten ulykker samt forbedringsforslag. Videre må disse evalueres og tiltak iverksettes.



5.2 Likeverd og mangfold

Vyrk skal ha et arbeidsmiljø som er preget av likeverd og mangfold. Vyrk aksepterer ingen former for trakassering, diskriminering eller annen urettferdig behandling av medarbeidere, samarbeidspartnere eller andre som er engasjert i våre aktiviteter. Diskriminering omfatter alt som berører likeverdsprinsippet; religion, kjønn, rase, seksuell legning, alder, kropp, nasjonalitet, handikap, politisk standpunkt eller lignende forhold. Vi skal stimulere til en fri diskusjon om krevende problemstillinger og ha toleranse og åpenhet for andres holdninger og meninger.

5.3 Ingen barne- eller tvangsarbeid

Vi avviser alle former for tvangsarbeid, moderne slaveri og ufrivillig arbeid. Vi tillater heller ikke bruk av metoder som hindrer de ansatte i å bevege seg fritt. Dette gjelder både våre arbeidsplasser og vårt forhold til forretningspartnere. Vi aksepterer ikke barnearbeid. Vi støtter anstendig ansettelse av unge arbeidstakere, som er under 18 år og over den nasjonale minimumsarbeidsalderen, men aksepterer ikke unge arbeidstakere som arbeider under farlige forhold.

5.4 Foreningsfrihet

Alle våre ansatte har sin fulle rett til å danne eller bli medlem av hvilken som helst fagforening i tråd med gjeldene lover og prinsipper.

5.5 Rus

Det er ikke tillatt å være ruspåvirket på jobb eller ha fravær som følge av bruk av rusmidler. Vyrk skal vise nøkternhet ved servering av alkohol ved arrangementer i regi av bedriften. Vi forventer at Vyrks ansatte viser klokskap ved nytelse av alkohol der man representerer Vyrk.

Ta vare på kollegene dine og si fra hvis du er bekymret for en kollegas forhold til rus.

5. PÅ VÅRE FABRIKKER

5.5 Taushetsplikt og personvern

Gjennom vårt arbeid i Vyrk kan vi få tilgang til omfattende informasjon om våre samarbeidspartnere og deres virksomhet, samt Vyrks virksomhet og ansatte. Denne informasjonen kan inneholde forretningssensitive opplysninger eller sensitive personopplysninger.

Slik informasjon er taushetsbelagt, og vi må sikre at uvedkommende ikke får tilgang til informasjonen. Taushetsplikten gjelder både utad og overfor kolleger som ikke har behov for opplysningene i sitt arbeid.

Det betyr at vi må være bevisste på hvordan vi oppbevarer informasjon, hvem vi deler den med og ikke minst hva vi snakker om. Dette gjelder også når vi er på reise eller oppholder oss utenfor Vyrks lokaler. Vyrks medarbeidere har taushetsplikt om andres forretningsmessige eller private forhold som vi blir kjent med gjennom vårt arbeid. Dette er uavhengig av om informasjon er taushetsbelagt etter loven eller ikke.

Vi innhenter og behandler bare personopplysninger som er relevante og nødvendige for å utføre arbeidsplikter i tråd med krav i nasjonal lovgivning eller bransjestandarder som EUs personvernforordning (GDPR).

Videre skal de ansatte ved ansettelse få mulighet til å reservere seg mot bruk av bilder i regi av Vyrk. Dette gjøres via et samtykkeskjema.

5.6 Varsling

I Vyrk skal vi ha en kultur som kjennetegnes av åpenhet og trygghet. Alle medarbeidere oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten.

I Vyrk er det to måter å varsle på: internt eller via ekstern varslingskanal. Hvis man velger å bruke den eksterne varslingskanalen kan man være anonym. Den som varsler om kritikkverdige forhold, er vernet mot gjengjeldelser. Ekstern varslingskanal er gjennom Salutis HMS.

Dersom det ut fra sakens karakter eller andre forhold er mulig, oppfordrer Vyrk ansatte til først å diskutere eventuelle avvik og bekymringer internt med sin nærmeste leder, verneombud, tillitsvalgte eller personer i selskapets ledelse.



6. FORRETNINGSVIRKSOMHET

Vyrk som virksomhet er basert på tillit, tette bånd og pålitelighet ovenfor kunder og samarbeidspartnere. Vi skal bli oppfattet som profesjonelle, ærlige og at vi utfører etiske handlinger. Vyrk forventer det samme fra våre leverandører og kunder. Vi akspeterer ingen form for korrupsjon, bestikkelser eller uetiske konkurransevilkår.

Alle våre tjenester innenfor salg og markedsføring av Vyrk sine produkter skal alltid skje i tråd med relevante lover og regler.

6. FORRETNINGSVIRKSOMHET

6.1 Innsideinformasjon

Vyrks virksomhet er av en karakter som gjør at vi kan få tilgang til børssensitiv informasjon, såkalt innsideinformasjon.

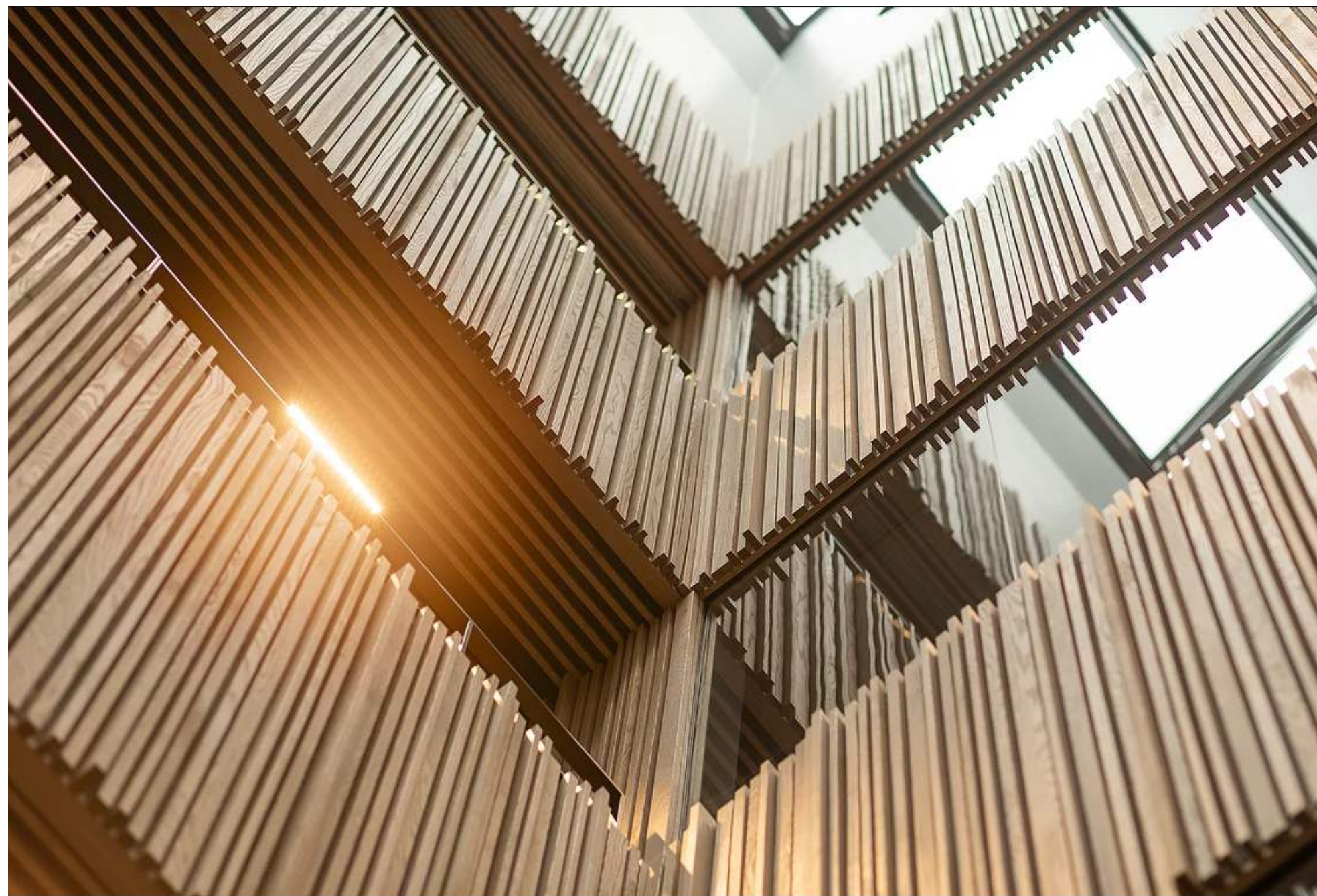
Dette er informasjon som ikke er offentlig tilgjengelig eller allment kjent i markedet, og som kan påvirke prisen på verdipapirer. Det er forbudt å bruke eller bidra til at andre bruker slik informasjon, for å oppnå gevinst for seg selv eller andre.

Innsideinformasjon skal behandles konfidensielt og det må forhindres at slik informasjon blir tilgjengelig for uvedkommende. Denne forpliktelsen omfatter enhver som har innsideinformasjon uansett på hvilken måte en har kommet i besittelse av informasjonen. Det er strenge regler for hvordan innsideinformasjon skal håndteres og misbruk er straffbart. Medarbeidere som ser en risiko for at innsideinformasjon kan bli misbrukt, skal rapportere dette til sin nærmeste overordnede.

6.2 Anti - korrupsjon

Korrupsjon er både uetisk og straffbart. Vyrk skal aldri bidra til noen form for korrupsjon. Det betyr at vi aldri skal ta imot eller tilby bestikkelser i den hensikt å oppnå en fordel for oss selv eller andre.

Selv om en handling ikke er korrupsjon i lovens forstand kan den likevel være uakseptabel i etisk forstand, og vi i Vyrk skal alltid sørge for å være godt innenfor det som er etisk forsvarlig. I alle typer kontakt og nettverksbygging må vi være bevisst på grensen mellom nødvendig relasjonsbygging og korrupsjon. Vi må ha en klar oppfatning av hva som menes med å ha «gode relasjoner» til leverandører, tilskuddsmottakere, interesseorganisasjoner og andre samarbeidspartnere.



6. FORRETNINGSVIRKSOMHET

6.3 Gaver og gjestfrihet

Gaver, uansett størrelse, eller tilbud om deltakelse på ulike former for arrangement, kan bevisst eller ubevisst skape en form for lojalitet. Vi må derfor unngå personlige fordeler som kan påvirke våre vurderinger eller gi andre grunn til å tro at vi er påvirket.

Dette gjelder alle typer fordeler som gaver, middager, personlige rabatter og lignende. Dette gjelder likevel ikke oppmerksomhet av helt ubetydelig størrelse der dette er naturlig, som en konfekteske, blomster o.l.

Ved tilbud om gaver eller andre fordeler som har et omfang som går ut over det vi mener er akseptabelt, eller hvor du tror at du ved neste korsvei kan la beslutninger påvirkes av tidligere fordeler eller gaver, skal du kontakte din leder. NHO sin veileder «...over streken», vises til som kompetansehevende lektyre på området hvis man er usikker.

6.4 Samarbeidspartnere og leverandører

Vyrk skal opptre etisk ansvarlig i innkjøpsprosesser og i samarbeid med leverandører og avtalepartnere.

Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende sosiale og etiske krav i sin virksomhet. Produktene som leveres til Vyrk skal være fremstilt under forhold som er forenlig med krav gitt i relevante lover og forskrifter. Hvis leverandører til Vyrk bruker underleverandører i sine leveranser, skal leverandøren forplikte seg til å videreføre og bidra til etterlevelse av etiske krav gitt i forbindelse med leveransen.

Det kreves at samarbeidspartnere og leverandører følger Vyrk's etiske retningslinjer for leverandører.



7. MILJØ

Hos oss i Vyrk settes kvalitet og miljø høyt, og at vi arbeider hver dag med å sørge for gode norskproduserte produkter.

Vi fokuserer i dag på miljøvennlig trevirke og drive "grønt". Trevirke blir mer og mer benyttet og etterspurt, og bærekraftige bygg kommer i stor fart framover. Vi har våre produkter i Svanens byggevare portal, som betyr at vi kan bidra til svanemerkede produkter.

Vyrk er også miljøfyrtårn sertifisert, noe som fører til et engasjement og ansvar for miljøet denne type industri har i samfunnet og miljøproblematikken vi idag står ovenfor.

Det settes også krav til at våre leverandører har en høy miljøprofil, og tilsammen vil dette føre til en stor miljømessig påvirkning og bidrag nå og i årene som kommer.

For å øke kunnskapen om hvordan våre produkter påvirker miljøet spesifikt, jobber vi med verktøy som kan analysere livsløpet til produktene våre (fra vugge til grav). På denne måten kan vi få en bedre oversikt hvor skoen trykker og iverksette konkrete miljømessige tiltak.



8. SAMFUNNSENKASJEMENT

Vyrk skal være en bidragsyter for regionen. Vi er lokalisert flere steder på Innlandet og ønsker å etablere et godt forhold til lokalsamfunnet hvor vi er representert.

Vi støtter lokale idrettslag, kulturelle arrangement og mangfold.

Vyrk er engasjerte i lokalmiljøet og er stadig i dialog med samfunnsrepresentanter for å skape høyere sysselsetting og verdier.

Vyrk er også med i trainee innlandet, og er med å gi muligheter for nyutdannede studenter til å vise seg frem og bli kjent med næringslivet i Innlandet.

Vi tar også inn lærlinger via "lærling øst".

Vyrk som selskap representerer ikke en religion, og det har heller ikke noe politisk standpunkt. Personlig religion eller politisk aktivitet er den ansattes egen sak.



9. BÆREKRAFTIGHET

Vår virksomhet er så heldige å være basert på fornybare norske råvarer fra skogen. Som en bedrift i trevareindustrien er vi alltid bevisst på hva vi kan bidra med. Men like viktig er det å finne løsninger som kan være med å dra bransjen sammen mot en næringsutvikling som er så bærekraftig som overhodet mulig. Næringene må samarbeide, og nye innovative løsninger må utarbeides for å optimalisere – og stadig gjøre nye løft mot FNs bærekraftsmål. FNs bærekraftsmål er mål vi jobber konkret mot hver eneste dag i vår bedrift.



#8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- Bidrar til økonomisk vekst og flere arbeidsplasser i kommunene
- Vi er sertifisert av Miljøfyrtåmet
- Stort fokus på HMS og godt utarbeidet system for oppfølging
- Vi arbeider for et mangfoldige arbeidsmiljø, med rom for alle ved å ta inn lærlinger og være en del av Trainee Innlandet
- Vyrk skal være en arbeidsplass som likebehandler alle

#9 Industri, Innovasjon og Infrastruktur

- Etablert egen bedrift rettet mot sirkulær innovasjon – [les mer her](#)
- Bærekraftpanel utviklet med eget pantesystem
- Utvikling av flerbruksterminal på Sørli for returvirke og sirkulære varestrømmer
- Jobber aktivt med innovasjonsprosjekter for å skape norske råvareprodusenter, og bruke kortreiste råvarer
- Øke norsk verdiskaping gjennom forskning og innovasjon

#12 Ansvarlig forbruk og produksjon

- Eget karbonregnskap på alle produksjonene
- Utnyttelse og resirkulering av ressursene våre
 - Avfallshåndtering og avfallsreduksjon
- Utarbeider LCA-analyse på våre produkter
- Legger om til sirkulær forretningsmodell

#13 Stoppe klimaendringene

- Benytter PEFC/FSC godkjent trevirke
- Mål om å ikke hogge ut mer skog enn nødvendig, og heller benytte ressursene vi allerede har
- Ønsker å få mer kvadrater vegg ut fra hver kubikk hogd skog
- Kjører pilotprosjekt på gjenbrukbare cover i stedet for plastemballasje