

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2024

Vyrk AS

Vyrk AS er en norsk industribedrift med produksjonsanlegg i Rogne, Trysil og Stange. Våre hovedprodukter er overflatebehandlet panel og listverk, finérte plater, spiler, samt glassvegger og fullglassløsninger. Vår kundebase består primært av norske virksomheter innen offentlig sektor og privatmarkedet, spesielt hyttebygging. Vyrk AS har per 2024 ca. 42 ansatte.

Virksomheten er forpliktet til å respektere menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, og etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vyrks forpliktelse til aktsomhet og ansvarlig virksomhet er forankret i selskapets ledelse og styre. Det foreligger interne etiske retningslinjer og bærekraftsstrategier som gir føringer for hvordan virksomheten skal identifisere, forebygge, redusere og gjøre rede for faktisk og potensiell negativ påvirkning.

Miljø og bærekraft

Vyrk produserer varer av treverk og glass. Dette i seg selv er bærekraftige og miljøvennlige materialer som er med å ta opp CO2 fra atmosfæren selv etter at produktene er tatt i bruk. Likevel kan vi ha negative konsekvenser på miljøet ved uansvarlig hogst. Derfor har Vyrk valgt å handle råstoff kun fra PEFC og FSC sertifiserte leverandører. Dette fører til at vi med sikkerhet kan si at våre produkter kommer fra bærekraftig og ansvarlig skogbruk. Vi har tett dialog med våre leverandører og påser alltid oppdaterte sertifikater.

Vi ser at transporten av våre produkter potensielt kan føre til negative konsekvenser på miljøet, samt kjøring i forbindelse med forretningsmessig aktivitet. Vi etterstreber en god logistikk av våre varer ved å bruke lokal transport og påse at bilene er fulle når de forlater våre fabrikker. Når det gjelder transport av råstoff etterstreber vi gode innkjøpsrutiner for å redusere unødig transport. Vyrk har også tett dialog med transportører og forsøker å påvirke disse til å kjøre med biler i den høyeste miljøklassen.

Ved bruk av firmabiler i forbindelse med forretningsmessige aktiviteter eller interne aktiviteter på kryss av virksomheten etterstrebes det samkjøring og at det planlegges flere aktiviteter på samme reise. Dette fører også til at vi reduserer vår negative påvirkning på miljøet. Ved utskifting eller innkjøp av firmabiler i fremtiden, skal det vurderes elektriske motorer eller andre miljøvennlige motoralternativer. I 2024 gikk vi til innkjøp av vår andre bil med elektrisk motor.

Vyrk AS har etablerte rutiner når det gjelder bærekraft og er blant annet sertifisert gjennom miljøfyrtårn. Vyrk jobber målrettet mot en bærekraftig varestrøm og en sirkulær økonomi. Dette målrettede arbeidet har allerede båret frukter i form av utviklingen av «Trysilpanelet».

Syssetting og menneskerettigheter

Vyrk AS bidrar i stor grad til syssetting i lokalsamfunnet hvor vi er representert. Når det gjelder syssetting ser vi ingen- eller begrenset risiko tilknyttet vår virksomhet. Vi tar inn lærlinger i vår bedrift og er også tilknyttet trainee program. På denne måten er vi med på å lære opp og gi nyutdannede en mulighet til å vise seg frem og bli kjent med arbeidslivet.

I 2024 hadde vi 4 ansatte som fullførte fagbrev i produksjonsteknikk. Ytterligere 2 startet sitt fagbrev løp.

Vi er opptatt av mangfold og likeverd, og har både kvinner og menn, og ulike etnisiteter blant våre ansatte. Våre ansatte får en anstendig lønn og gode, sikre arbeidsforhold. De ansatte står fritt til å melde seg inn i hvilket som helst forbund eller organisasjon de måtte ønske.

Vyrk aksepterer ingen former for trakassering, diskriminering, eller annen urettferdig behandling av medarbeidere. Vi aksepterer heller ikke noen form for tvangsarbeid eller barnearbeid. I vurderingen av virksomheten har vi ikke detektert noen brudd eller negativ påvirkning på disse retningslinjene.

Ansatte har gjennom interne og eksterne varslingskanaler mulighet til å rapportere inn saker eller brudd på våre retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold. Dette er blant annet nedfelt i våre etiske retningslinjer.

Leverandører og samarbeidspartnere

Gjennom aktomshetsvurdering har vi kartlagt og risikovurdert våre leverandører og samarbeidspartnere og deres fokus på menneskerettigheter og bærekraft. Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør. Der det har vært tvil eller utilstrekkelig informasjon har det blitt sendt ut en spørreundersøkelse. Videre har vi tett dialog og vil foreta revisjoner for å sikre at de følger de retningslinjene vi har lagt til grunn. I 2024 var vi blant annet på besøk hos en av våre leverandører i Østerrike.

De etiske retningslinjene for våre leverandører gjenspeiler våre interne retningslinjer og er noe vi krever fra våre leverandører og samarbeidspartnere. Ved brudd på disse retningslinjene prøver vi i første omgang å veilede for å gjenopprette eventuelle brudd som er begått. Alvorlige brudd på retningslinjene kan føre til at forretningsforholdet blir avsluttet. Vi har ikke gjort noen negative funn i vurderingen av våre leverandører og samarbeidspartnere. Vurderingen av våre leverandører skjer kontinuerlig.

Vyrk vil videreføre og forbedre sine aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven og OECDs anbefalinger. For 2025 planlegger vi blant annet økt dokumentasjon, flere leverandørrevisjoner, opplæring av ansatte og utvidet rapportering.

Samfunnsengasjement

Vyrk er lokalisert flere steder på Innlandet og har etablert et godt forhold til lokalsamfunnet der hvor vi er representert. Vi støtter lokale idrettslag og andre kulturelle arrangement. Vyrk bidrar også som skatteyder til kommunene og dette skal komme de lokale innbyggerne til gode med den skattepolitikk som føres i Norge.

Vyrk har også ved flere anledninger invitert og engasjert samfunnsrepresentanter til dialog for å bidra til at det er fokus på økt verdiskapning og høyere sysselsetting i regionen.

Sted/dato:



Steinar Lyseng

Daglig leder, Vyrk AS

Sted/dato:



Christian Hedlöv Engh

Styreleder, Vyrk AS